

Принято:
на Педагогическом совете
Протокол № 1 от 31.08.2016

Утверждаю:
Заведующий ГБДОУ детский сад №8
Приказ № 149 от 31.08.2016,
С.В. Рожковская



ПОЛОЖЕНИЕ

Положение

об оплате труда работников, привлекаемых к выполнению работ по оказанию платных образовательных услуг Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 8 Приморского района Санкт-Петербурга

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате работников, привлекаемых к выполнению работ по оказанию платных образовательных услуг в государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 8 Приморского района Санкт-Петербурга (далее-Положение) является локальным актом Образовательного учреждения.

Разработано на основе Трудового Кодекса Российской Федерации, Гражданского кодекса Российской Федерации, Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», , Правилами оказания платных образовательных услуг, утвержденных постановлением Правительства РФ от 15 августа 2013 г. №706, Устава ГБДОУ детский сад № 8.

1.2. Положение разработано с целью:

установления порядка оплаты труда работников ГБДОУ, привлекаемых к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг; материального стимулирования работников к повышению качества оказываемых услуг, организационно-методического уровня выполнения работ.

1.3. Положение определяет источники формирования фонда оплаты труда, порядок распределения заработной платы, условия установления обязательных доплат и надбавок, стимулирующих выплат, а также условия и размеры оплаты труда работников, привлекаемых к выполнению работ по оказанию платных образовательных услуг.

2. Порядок формирования фонда оплаты труда за организацию платных образовательных услуг.

2.1. Фонд оплаты труда за организацию платных образовательных услуг формируется из средств, поступивших на счет ГБДОУ от потребителей платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с ГБДОУ детский сад № 8 Приморского района Санкт-Петербурга, и составляет 80% от дохода.

ФОТ состоит из ФДО (фонда должностных окладов) и ФНД (фонда надбавок и доплат) и составляет – до 61,4% от общей суммы дохода, полученного за оказание платных образовательных услуг, поступивших на лицевой счет ГБДОУ от потребителей платных образовательных услуг.

18,6% от фонда оплаты труда составляют начисления на выплаты по оплате труда (ЕСН).

2.2. Фонд оплаты труда обеспечивает оплату труда работникам за проведение платных образовательных услуг согласно трудового договора, акту выполненных работ (акту сдачи-приемки оказанных услуг) и составляет до 40% от средств, поступивших на счет от потребителей платных образовательных услуг, и состоит:

ФОТ-ФРО=ФДО+ФНД, где ФРО - фонд резерва отпусков, ФДО - фонд должностных окладов согласно тарификации; ФНД- фонд надбавок и доплат предназначен для материального стимулирования всех работников, принимающих участие в оказании платной образовательной услуги.

ФДО - обеспечивает гарантированную оплату труда педагогическим работникам согласно тарификации, включающей коэффициенты образования, педагогического стажа, квалификации, наград; трудового договора, на основании акта выполненных работ (акта сдачи-приемки оказанных услуг) за период, представленный к оплате,

2.3. Расходование ФНД осуществляется в соответствии с п.4.2. данного положения.

3. Порядок начисления и определения размеров заработной платы.

3.1. Оплата труда работников по оказанию платных образовательных услуг осуществляется в соответствии с заключенным трудовым договором, тарификацией, актом выполненных работ.

3.2. Оплата труда работников дополнительного образования, участвующих в оказании платных образовательных услуг, устанавливается приказом заведующего ГБДОУ на основании штатного расписания, трудового договора, заключенного между работником и работодателем, должностных инструкций работника, видов и объемов выполняемой работы за отчетный период, в который проходили занятия по расписанию согласно учебному плану, акту выполненных работ (акту сдачи-приемки оказанных услуг).

3.3. Материальное поощрение (надбавка) заведующему осуществляется на основании Распоряжения главы администрации Приморского района Санкт-Петербурга.

3.4. Продолжительность и периодичность занятий в группах платных образовательных услуг устанавливается с учетом возраста детей в соответствии с требованиями СанПиНа, методических рекомендаций, действующих образовательных стандартов.

3.5. Норма часов педагогической работы в неделю устанавливается при заключении трудового договора.

4. Организация оплаты труда.

4.1. Оплата труда работникам, участвующим в оказании платных образовательных услуг, производится по мере поступления средств на лицевой счет от потребителей услуг.

Оплата труда осуществляется на основании акта выполненных работ (акта сдачи-приемки оказанных услуг) с учетом количества отработанных часов за период и материального поощрения (надбавки) из ФНД за индивидуальный вклад в организацию и проведение платных образовательных услуг

4.2. В целях поощрения работников за общие результаты труда в ГБДОУ устанавливаются стимулирующие выплаты и премия по итогам работы за месяц.

При премировании учитывается:

- интенсивность и высокие результаты работы (фактическая посещаемость детей в группе, фактическая наполняемость группы, отзывы родителей (законных представителей) и т.д.);
- успешное и добросовестное исполнением работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

Премия по итогам работы выплачивается за счёт доходов, полученных от оказания дополнительных услуг. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере.